



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



STOWARZYSZENIE
INTERIM
MANAGERS

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja

INTERIM MANAGEMENT JAKO ROZWIĄZANIE DLA MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW

Robert Loranc

Senior Interim Manager,

Białystok, 20.03.2015r.

Projekt realizowany jest przez:



SIM
STOWARZYSZENIE
INTERIM
MANAGERS



INWENTA

M Institute
of Interim
Management
Professional, accredited expertise



Projekt „Interim management - nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



STOWARZYSZENIE
INTERIM
MANAGERS

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja

AGENDA

Business Case
- rewitalizacja firmy



Efektywność projektów Interim Management w sektorze MŚP
- wnioski

Projekt „Interim management - nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

BUSINESS CASE - PROFIL KLIENTA

Producent urządzeń chłodniczych, gastronomicznych i mebli ze stali nierdzewnej dla sklepów i obiektów gastronomicznych



Spółka osobowa 2 właścicieli, obecna od 25 lat na rynkach międzynarodowych

Zatrudnienie - ok. 100 osób

Obrót roczny - ponad 40 milionów złotych

Rozwinięty park maszynowy oraz powierzchnie produkcyjne i magazynowe

Ugruntowany know how w zakresie produkcji



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



STOWARZYSZENIE
INTERIM
MANAGERS

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja

WYZWANIA BIZNESOWE KOMUNIKOWANE PRZEZ KLIENTA

Spółka po okresie dynamicznego rozwoju w latach 90-tych i stabilizacji w latach 2000-nych, od kilku lat systematycznie odnotowuje spadek sprzedaży.

Moce produkcyjne są wykorzystywane zaledwie na poziomie 30% procent

Niewielki zespół sprzedażowy nie realizuje planów, jest nieefektywny i zdemotywowany

Pogłębia się strata finansowa i Spółce grozi utrata płynności

Właściciele wyczerpali już własne metody poprawy sytuacji i zdecydowali się skorzystać ze wsparcia Interim Managera





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



STOWARZYSZENIE
INTERIM
MANAGERS

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja



UZGODNIENIA Z KLIENTEM PARAMETRÓW USŁUGI

Projekt Interim Management
z elementami mentoringu
dla Właścicieli i Kadry Zarządzającej

Okres Projektu:
6 miesięcy

Cel Projektu:

Rewitalizacja Spółki poprzez wzrost sprzedaży umożliwiającą odzyskanie rentowności i zbudowanie podstaw do dalszego rozwoju





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



STOWARZYSZENIE
INTERIM
MANAGERS

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

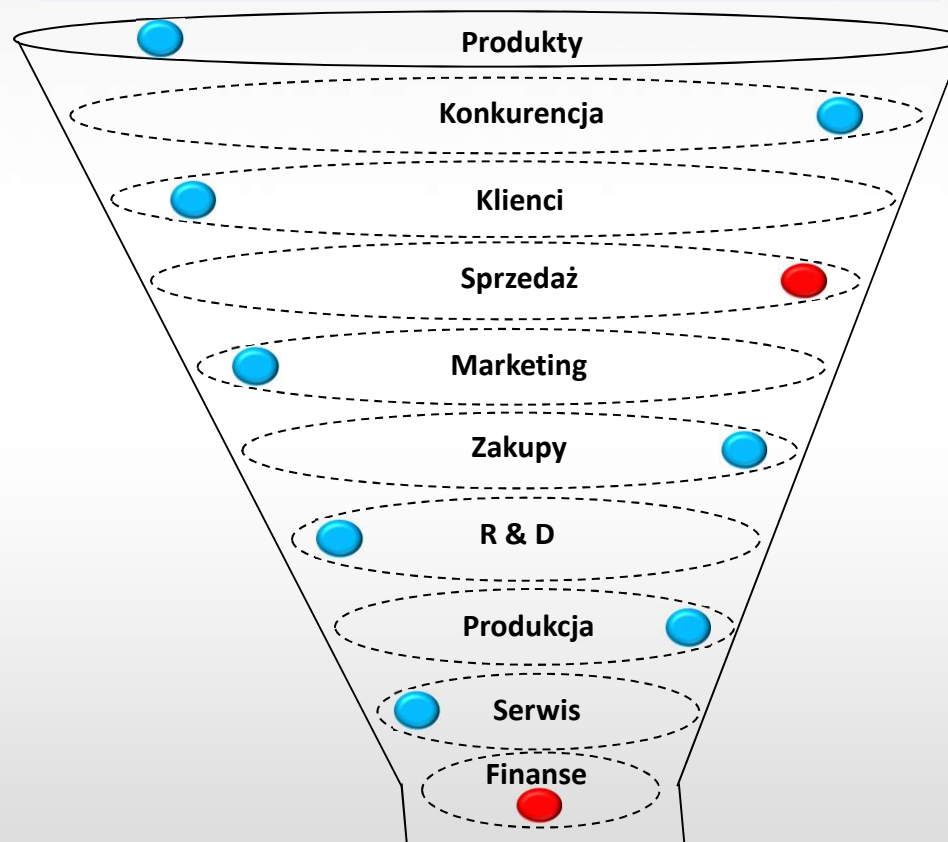


Człowiek - najlepsza inwestycja



KOMPLEKSOWE PODEJŚCIE DO ORGANIZACJI KLIENTA

QUICK SCAN VIEW



Projekt „Interim management - nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

DIAGNOZA SYTUACJI

- Produkty postrzegane przez rynek jako niski segment, nie będące w stanie zaspokoić kompleksowych potrzeb klientów
- Silna konkurencja, jak również dobrze rozwinięty rynek sprzętu używanego
- Klienci obsługiwani w centrali, brak bezpośredniego zarządzania rynkami
- Niekompetentny i zdemotywowany zespół sprzedażowy
- Funkcja marketingu w zaniku
- Nieefektywne zakupy i gospodarka magazynowa
- Skostniały zespół R&D
- Nierentowna produkcja krótkich serii
- Jeden serwisant na „cały świat”
- Nieefektywne procesy zarządzania finansowego
- Nieefektywne procesy biznesowe i komunikacja
- Szcątkowe wdrożenie systemu klasy ERP





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

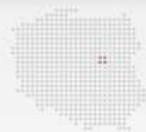


SIM
STOWARZYSZENIE
INTERIM
MANAGERS

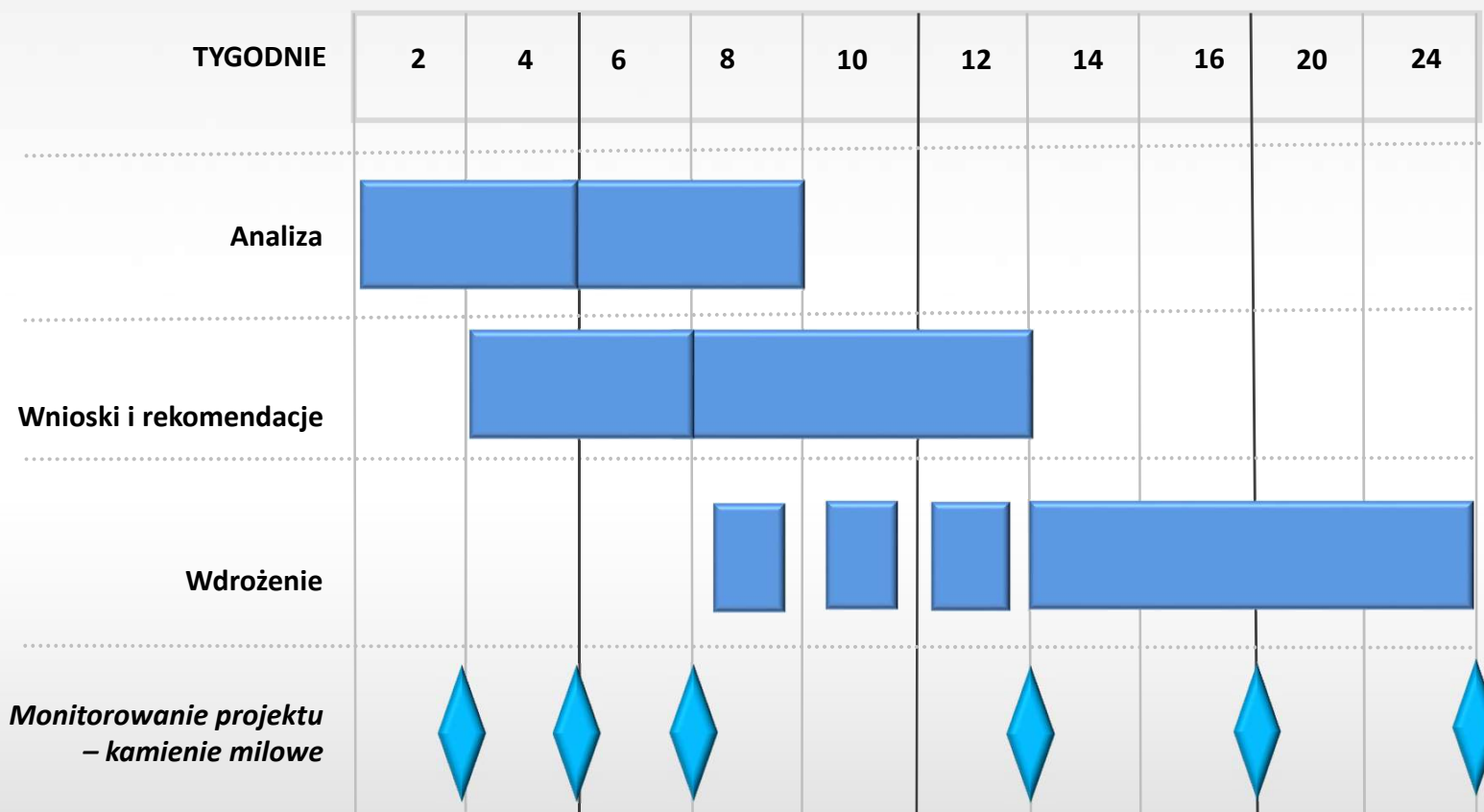
UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja



SZYBKA ŚCIEŻKA REALIZACJI PROJEKTU



Projekt „Interim management - nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



STOWARZYSZENIE
INTERIM
MANAGERS

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOLECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja



EFEKTY PROJEKTU

- **Zmiana strategii rynkowej**
- **Poprawa efektywności procesów biznesowych**
- **Przebudowa funkcji sprzedaży i marketingu**
- **Wdrożenie elementów controllingu i CRM**
- **Zapewnienie wykorzystania 80% mocy produkcyjnych**
- **Przywrócenie rentowności**



Projekt „Interim management - nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

WNIOSKI

Znaczną barierę dla rozwoju usług interim management w sektorze MŚP stanowią ograniczenia budżetowe i dlatego kluczowe znaczenie ma zapewnienie Klientom:

- źródeł finansowania projektu
- szybkich korzyści finansowych z inwestycji w usługę Interim Management

Efektywność realizacji projektów w dużej mierze zależy od:

- zastosowania szybkiej ścieżki realizacji
- kompleksowego podejście do organizacji Klienta
- dostarczenia zwrotu z inwestycji w Interim Management już w trakcie projektu





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



STOWARZYSZENIE
INTERIM
MANAGERS

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja

ZAPRASZAM DO WSPÓŁPRACY

Robert Loranc

M: 601 427 130, E: robert.loranc@lorancandpartners.com

LP

STOWARZYSZENIE
INTERIM
MANAGERS

